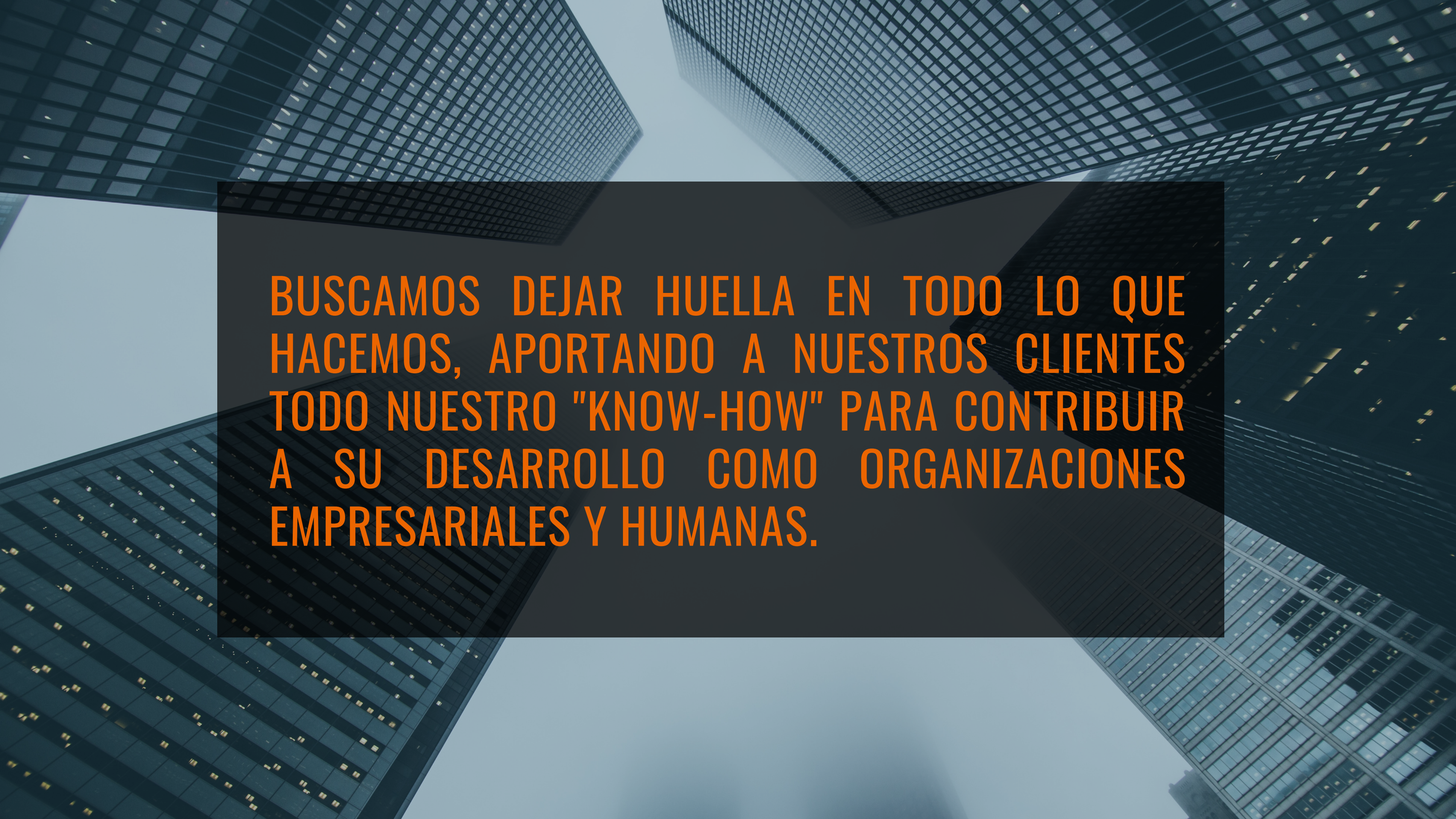




KOIZEN

líderes de alto impacto

A low-angle, upward-looking photograph of several modern skyscrapers with glass facades. The buildings are arranged in a way that they appear to converge towards the top center of the frame. The sky is a pale, clear blue. A semi-transparent dark grey rectangular box is centered over the image, containing text in a bold, orange, sans-serif font.

**BUSCAMOS DEJAR HUELLA EN TODO LO QUE HACEMOS, APORTANDO A NUESTROS CLIENTES TODO NUESTRO "KNOW-HOW" PARA CONTRIBUIR A SU DESARROLLO COMO ORGANIZACIONES EMPRESARIALES Y HUMANAS.**

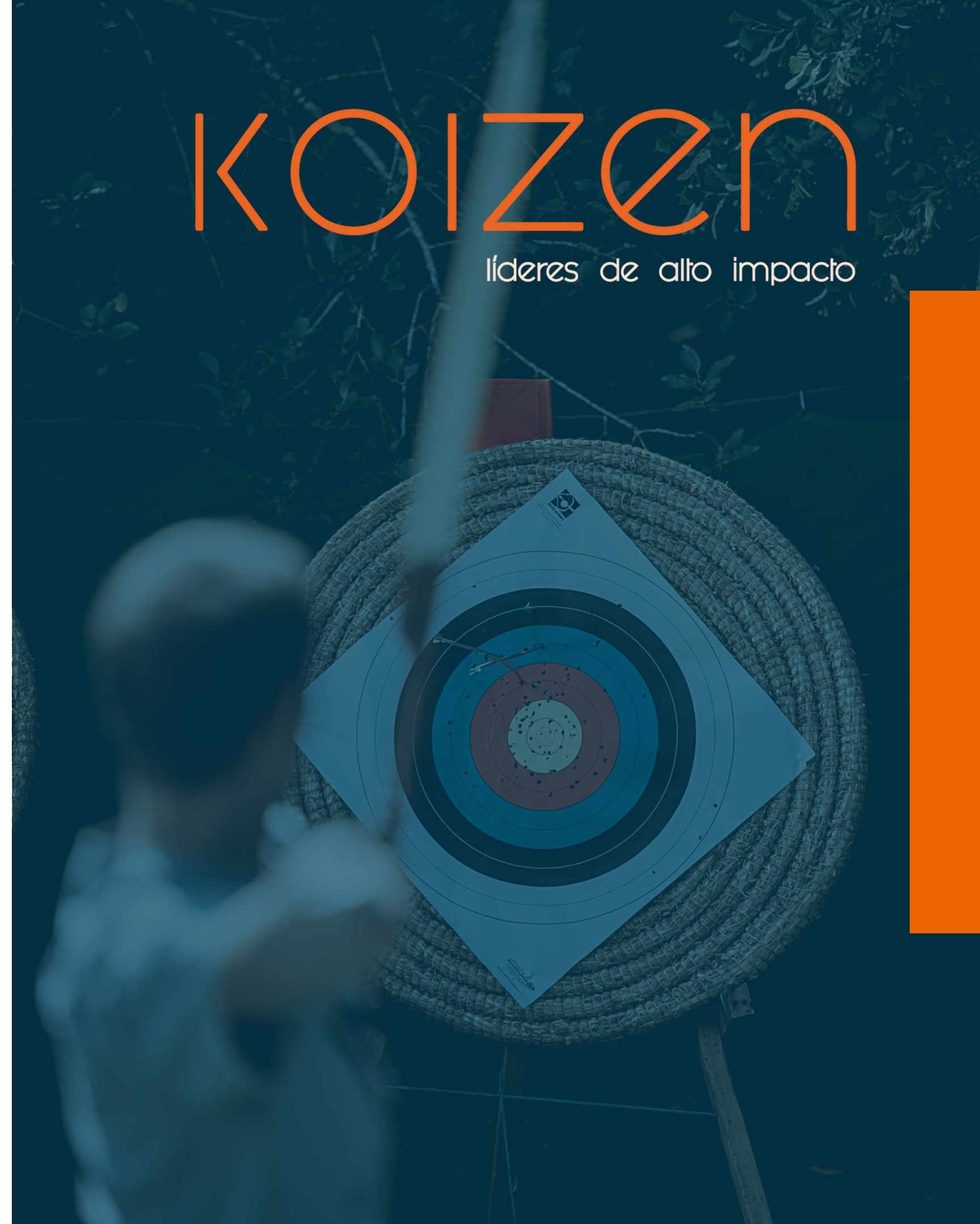
# SOBRE NOSOTROS

## CONSULTORA ORGANIZACIONAL

Somos una empresa joven con energía y ambición por el crecimiento de personas, equipos y organizaciones, en **PYMES y empresas familiares**.

Especializados en la gestión del talento y el desarrollo humano dentro de las mismas, donde hacemos foco en los valores alineados al bienestar y al continuo crecimiento transversal.

KOIZEN  
líderes de alto impacto



# SOFÍA GUILLEMETE

## DIRECTORA

Me considero una **mujer libre**, buscando ampliar mi mirada y trabajando continuamente en mí, para brindar lo mejor a los demás.

Me siento **jóven, flexible e inquieta**. Me gustan los desafíos y me atrae incomodarme para descubrir mi **máximo potencial**.

### Hard Skills & Soft Skills:

- Coaching Ontológico profesional certificada (PCC).
- Agile Coach.
- Master en PNL.
- Diplomada en Inteligencia Emocional y Neuroliderazgo.
- Speaker motivacional.
- Facilitadora y capacitadora de empresas, en programas de desarrollo y liderazgo.
- Especialista en gestión y desarrollo humano.





DESDE KOIZEN

TRANSFORMAMOS DE MANERA INMEDIATA  
EL APRENDIZAJE EN UNA EVOLUCIÓN  
PERMANENTE.

APLICAMOS LA METODOLOGÍA "TRAINING BY  
DOING" EN TODOS NUESTROS PROGRAMAS  
EJECUTIVOS Y CURSOS DE TRAINING.

# NUESTRO MÉTODO APA

## APRENDIZAJE PERSONAL ACUMULATIVO

Es una metodología que permite detectar el origen de un problema organizacional, identificarlo y trabajarlo a tiempo. Aplicada a la acción para el alto rendimiento, facilitando recursos para optimizar el enfoque, la adaptabilidad y la empatía.

Trabajamos en **3 niveles** de nuestro plan de alto impacto: **Personas, Equipos y con el conjunto de la Organización.**

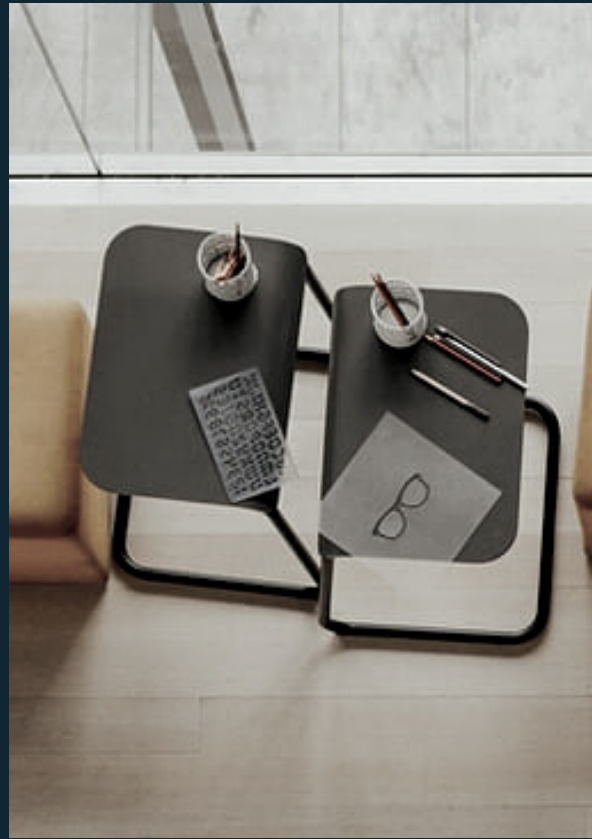
- Utilizamos herramientas de aplicación práctica y procesos de coaching, diseñando un plan de acción garantizado en el entorno de trabajo
- Definimos "Indicadores de éxito" y medimos su nivel de consecución.

Facilitamos el **proceso de aprendizaje y de cambio** a través de actividades de training para grupos e individuos, ayudando a cada miembro de la organización a sumar y contribuir de forma efectiva al conjunto del sistema a través de la cocreación de experiencias, actitudes y situaciones nuevas, conscientes y enriquecedoras.

# ¿QUÉ CONSEGUIRÁ TU EMPRESA?

- Detectar y desarrollar líderes de alto impacto.
- Evitar la fuga del talento a partir de la cocreación de entornos seguros.
- Un equipo eficaz, aumentando la rentabilidad organizacional.
- Equipos y áreas alineadas.
- Personas comprometidas y vinculadas al proyecto de empresa.
- Personas orientadas hacia objetivos y con alto desempeño.
- Habilidad de comunicación para diferentes tipos de conversaciones.
- Fuerza de equipo de alto rendimiento.
- Personas con visión estratégica, capacidad de innovación y mentalidad ganadora.

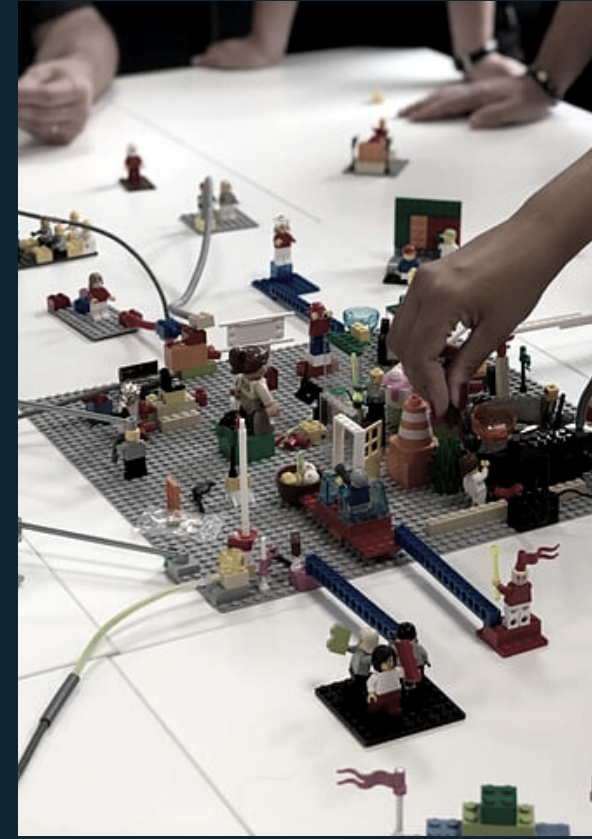
# CONOCÉ NUESTRAS PROPUESTAS



**COACHING  
EJECUTIVO**



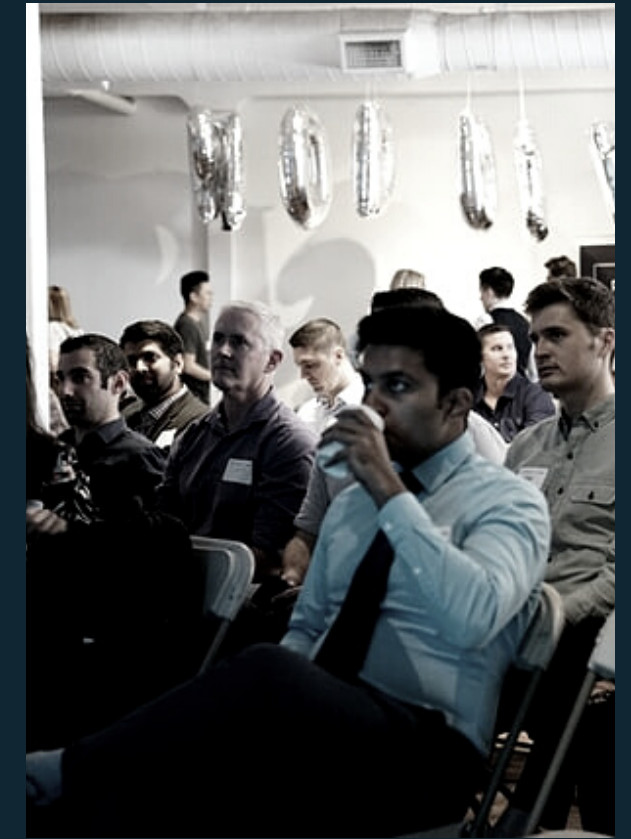
**CONSULTORÍA  
ORGANIZACIONAL**



**DINÁMICA  
ORGANIZACIONAL**



**CURSOS**



**TALLERES**



**DESDE KOIZEN**

**REALIZAMOS EL DIAGNÓSTICO SISTÉMICO DE TU EMPRESA, Y ELABORAMOS LOS PLANES DE ACCIÓN PARA DESARROLLAR AL MÁXIMO EL POTENCIAL HUMANO, ALINEAR LOS VALORES, Y ASÍ ALCANZAR LOS OBJETIVOS PROPUESTOS.**

# Nuestro diferencial

HACEMOS FOCO EN TRES PILARES FUNDAMENTALES: COMUNICACIÓN - MOTIVACIÓN 3.0 - PRODUCTIVIDAD

## FOCO EN EL VALOR HUMANO

Fomentamos el talento individual por medio de la inteligencia colectiva

## TEAM BUILDING

Nos centramos en mejorar la relación interempresarial incrementando el sentido de pertenencia

## INNOVACIÓN

Trabajamos de una manera innovadora y pragmática ampliando la mirada actual

## MEJORA CONTINUA

Alentamos el desarrollo de la filosofía Kaizen (mejora continua), reconociendo los indicadores de avance.

## ANÁLISIS DE PROBLEMÁTICAS

Escuchamos activamente las necesidades del cliente y brindamos un análisis oportuno para dicha ocasión

## SOLUCIONES ÁGILES

Implementamos soluciones que evidencian resultados a corto y largo plazo.

## GESTIÓN DEL CAMBIO

Iniciamos movimientos de aprendizaje promoviendo la autogestión.

## IMPLEMENTACIÓN

Formamos personas y equipos de trabajo de alta performance, a partir del diagnóstico de tu empresa

---

## KOIZEN - LÍDERES DE ALTO IMPACTO

TRABAJAMOS DE MANERA PRAGMÁTICA, VINCULANDO LAS ACCIONES DE DESARROLLO CON APLICACIONES PRÁCTICAS EN EL ENTORNO DE TRABAJO, REALIZANDO SEGUIMIENTO PARA QUE LAS PERSONAS HAGAN SOSTENIBLES SUS NUEVOS COMPORTAMIENTOS Y HABILIDADES, ASÍ COMO LAS ORGANIZACIONES EN SUS PROCESOS DE TRANSFORMACIÓN.

SIEMPRE ENFOCADOS Y ASERTIVOS A EVIDENCIAR ANTE NUESTROS CLIENTES, EL RETORNO DE SU INVERSIÓN.

---

# KOIZEN

líderes de alto impacto



[INFO@KOIZEN-CONSULTORA.COM](mailto:INFO@KOIZEN-CONSULTORA.COM)



[KOIZEN-CONSULTORA](https://www.linkedin.com/company/kozen-consultora)



[WWW.KOIZEN-CONSULTORA.COM](http://WWW.KOIZEN-CONSULTORA.COM)